



Arbeidsmarkt- en Onderwijsmonitor 2025–2026

Opgesteld door: Eddelyn Dijkhoff
Executive Manager PEL
07/2026

Sectorkamer Zorg & Welzijn

Belangrijkste bevindingen:

- De zorgsector kampt met personeelstekorten, waardoor het belangrijk is om voldoende gekwalificeerde studenten op te leiden en doorgroeimogelijkheden te creëren.
- Werkgevers benadrukken dat beroepshouding, empathie, communicatie en reflectievermogen minstens zo belangrijk zijn als vakinhoudelijke kennis.
- Het curriculum sluit op onderdelen nog onvoldoende aan op de Arubaanse zorgpraktijk. Er is behoefte aan meer aandacht voor ouderenzorg, psychiatrie, verslavingszorg en preventieve gezondheidszorg.
- Digitalisering en AI bieden kansen voor de zorg, maar studenten moeten leren deze technologieën kritisch en verantwoord toe te passen.
- Goede samenwerking tussen onderwijs en zorginstellingen blijft essentieel om studenten optimaal voor te bereiden op de beroepspraktijk.
- De begeleiding van stagiaires is van hoge kwaliteit, maar administratieve processen en BPV-coördinatie kunnen verder worden verbeterd.
- Sociaal-emotionele uitdagingen worden vaak pas tijdens de stage zichtbaar en vragen om tijdige samenwerking tussen onderwijs en leerbedrijf.

Adviezen over opleidingsaanbod

ZORG & WELZIJN

Adviezen over gevraagde opleidingen en thema's

Deze adviezen zijn gebaseerd op de gezamenlijke inzichten van het onderwijsveld en de arbeidsmarkt en vormen de basis voor toekomstgericht zorgonderwijs.



GEVRAAGDE OPLEIDING / THEMA	ADVIES VANUIT DE SECTORKAMER	TOELICHTING
 Verpleegkunde & Verzorging	 Curriculum actualiseren	Meer aandacht voor ouderenzorg, psychiatrie, verslavingszorg en eerstelijnszorg.
 Zorg & Welzijn	 Praktijkcomponent versterken	Studenten eerder en vaker praktijkervaring laten opdoen.
 Digitale zorg & AI	 Integreren in alle zorgopleidingen	Studenten voorbereiden op e-health, digitale zorgsystemen en verantwoord gebruik van AI.
 Soft skills & beroepshouding	 Structureel opnemen	Focus op empathie, communicatie, reflectie, samenwerking en professionele houding.
 Preventieve gezondheidszorg	 Uitbreiden	Meer aandacht voor preventie, leefstijl en publieke gezondheid.
 Lifelong Learning	 Ontwikkelen	Meer korte, praktijkgerichte bij- en nascholingen voor zorgprofessionals.

Samen investeren in **kennis, vaardigheden en mensen** voor de zorg van **vandaag én morgen.**



Samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt



Toekomstgericht opleiden



Kwaliteit in zorg voor elke Arubaan

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De sectorkamer signaleert de volgende ontwikkelingen:

- Toenemende vraag naar zorgprofessionals op niveau 2, 3 en 4.
- Groeiende behoefte aan medewerkers met digitale vaardigheden en kennis van zorgtechnologie.
- Meer aandacht voor preventieve zorg, multidisciplinaire samenwerking en persoonsgerichte zorg.
- Toenemende vraag naar medewerkers met kennis van de Arubaanse taal, cultuur en samenleving.
- Zorginstellingen investeren steeds meer in interne opleidingen en doorgroeitrajecten

Belangrijkste aanbevelingen

- Versterk de ontwikkeling van beroepshouding, empathie en sociaal-emotionele vaardigheden binnen alle zorgopleidingen.
- Actualiseer het curriculum met meer aandacht voor de Arubaanse zorgpraktijk, preventieve gezondheidszorg, psychiatrie en verslavingszorg.
- Breid de praktijkcomponent uit door meer stage- en werkleertrajecten en samenwerking tussen verschillende zorginstellingen.
- Integreer digitale vaardigheden, AI en zorginnovaties structureel in het onderwijs.
- Investeer in de verdere professionalisering van BPV-opleiders en verbeter de samenwerking tussen onderwijs en zorginstellingen.
- Ontwikkel meer flexibele leertrajecten en korte certificeringsprogramma's in het kader van Lifelong Learning.
- Blijf werkgevers actief betrekken bij curriculumontwikkeling en kwaliteitsverbetering van het onderwijs.
- Stimuleer periodieke snuffelstages voor vakdocenten bij leerbedrijven om de aansluiting tussen onderwijs en actuele beroepspraktijk te versterken.

Sectorkamer Techniek

Tijdens de bijeenkomsten hebben vertegenwoordigers van onderwijs, bedrijfsleven en PEL de ontwikkelingen binnen de technische sector besproken. De nadruk lag op de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (BPV), de aansluiting van de technische opleidingen op de arbeidsmarkt en de competenties die toekomstige technici nodig hebben.

Belangrijkste bevindingen

- De technische sector ontwikkelt zich in hoog tempo, waardoor zowel opleidingen als de controlerende overheidsorganen regelmatig moeten worden geactualiseerd om aan te sluiten bij nieuwe technologische ontwikkelingen.
- Bedrijven geven aan dat studenten meer basispraktijkvaardigheden nodig hebben voordat zij aan hun stage beginnen.
- De vernieuwde BPV-structuur met kerntaken en werkprocessen biedt meer duidelijkheid, maar vraagt om verdere afstemming tussen scholen en bedrijven.
- De verlenging van de BPV-periode bij EPB van vier naar acht weken wordt positief ontvangen.
- Goede voorbereiding op de stage blijft essentieel, met extra aandacht voor beroepshouding, sollicitatievaardigheden, privacy en professionele verantwoordelijkheden.
- Bedrijven willen actiever betrokken worden bij het onderwijs, onder andere door gastlessen, bedrijfsbezoeken en gezamenlijke afstemming.
- Digitalisering, AI, automatisering en duurzaamheid hebben een steeds grotere invloed op technische beroepen en moeten structureel worden opgenomen in het onderwijs.

Adviezen over opleidingsaanbod

KERNBEVINDINGEN UIT DE SECTORKAMER TECHNIEK



Adviezen over gevraagde opleidingen en thema's

Deze adviezen zijn gebaseerd op de gezamenlijke inzichten van het onderwijsveld en de arbeidsmarkt en vormen de basis voor toekomstgericht technisch onderwijs.

GEVRAAGDE OPLEIDING / THEMA	ADVIES VANUIT DE SECTORKAMER	TOELICHTING
 ICT	 Curriculum jaarlijks actualiseren	Ontwikkelingen binnen ICT gaan snel; regelmatige updates zijn noodzakelijk.
 Bouw	 Praktijkcomponent versterken	Meer aandacht voor basisvaardigheden en aansluiting op de praktijk.
 Duurzame techniek	 Opnemen in opleidingen	Meer aandacht voor energietransitie, duurzame bouw en nieuwe technologieën.
 AI & Digitalisering	 Integreren in alle technische opleidingen	Studenten voorbereiden op toekomstige technologische ontwikkelingen.
 Praktijk-certificeringen	 Uitbreiden	Mogelijkheden onderzoeken voor aanvullende certificeringen (zoals ICT-certificaten en VCA).
 Soft skills	 Versterken	Extra aandacht voor communicatie, beroepshouding, samenwerken en klantgerichtheid.



Samen bouwen aan vakmanschap, innovatie en een sterke toekomst.

Goed technisch onderwijs is de basis voor een duurzame en vooruitstrevende samenleving.



Samenwerking onderwijs & arbeidsmarkt



Toekomstgericht opleiden



Praktijkgericht en innovatief



Kwaliteit in techniek voor Aruba

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De sectorkamer signaleert de volgende ontwikkelingen:

- Toenemende vraag naar technisch personeel met actuele digitale kennis.
- Bedrijven hechten steeds meer waarde aan praktijkervaring en vakgerichte certificeringen.
- Innovaties op het gebied van AI, automatisering, duurzame energie en nieuwe materialen veranderen de werkzaamheden binnen de sector.
- De behoefte aan samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven groeit om opleidingen actueel te houden.
- Werkgevers verwachten naast technische kennis ook professionele houding, flexibiliteit en goede communicatieve vaardigheden.

Belangrijkste aanbevelingen

- Actualiseer technische opleidingen regelmatig zodat deze aansluiten op technologische ontwikkelingen.
- Versterk de praktijkvoorbereiding van studenten vóór de BPV.
- Organiseer meer gastlessen, bedrijfsbezoeken en kennisuitwisseling tussen scholen en bedrijven.
- Investeer verder in de training van BPV-opleiders en assessoren.
- Moderniseer stageboeken en beoordelingsinstrumenten zodat deze beter aansluiten op de praktijk.
- Verzamel structureel feedback van bedrijven en alumni om opleidingen continu te verbeteren.
- Besteed meer aandacht aan AI, digitalisering, duurzaamheid en praktijkcertificeringen binnen het curriculum.
- Stimuleer periodieke snuffelstages voor vakdocenten bij leerbedrijven om de aansluiting tussen onderwijs en actuele beroepspraktijk te versterken.

Sectorkamer Hospitality & Tourism

Tijdens de bijeenkomsten hebben vertegenwoordigers van onderwijs, het bedrijfsleven en PEL de ontwikkelingen binnen de hospitality- en toerismesector besproken. De focus lag op de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (BPV), de aansluiting van opleidingen op de arbeidsmarkt en de vaardigheden die nodig zijn voor de toekomst van de toeristische sector op Aruba.

Belangrijkste bevindingen

- De toeristische sector verandert snel door digitalisering, AI, duurzaamheid en veranderend consumentengedrag. Hierdoor moeten opleidingen voortdurend worden aangepast.
- Werkgevers geven aan dat studenten beschikken over de basisvaardigheden, maar dat er meer aandacht nodig is voor een professionele werkhouding, klantgerichtheid, probleemoplossend vermogen en zelfstandigheid.
- De BPV-voorbereiding is verbeterd, maar studenten hebben meer praktijkervaring en loopbaanoriëntatie nodig voordat zij aan hun stage beginnen.
- Betere afstemming tussen scholen en bedrijven is noodzakelijk, onder andere bij stageplanning, begeleiding en communicatie.
- Bedrijven willen nauwer betrokken worden bij het onderwijs door gastlessen, presentaties, bedrijfsbezoeken en curriculumontwikkeling.
- Lifelong Learning en Upskilling worden door de sector als essentieel beschouwd om medewerkers duurzaam inzetbaar te houden.
- Sociaal-emotionele uitdagingen worden vaak pas tijdens de stage zichtbaar en vragen om tijdige samenwerking tussen onderwijs en leerbedrijf.

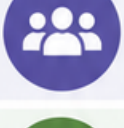
Adviezen over opleidingsaanbod

KERNBEVINDINGEN UIT DE SECTORKAMER HOSPITALITY & TOURISM



Adviezen over gevraagde opleidingen en thema's

Deze adviezen zijn gebaseerd op de gezamenlijke inzichten van het onderwijsveld en de arbeidsmarkt en vormen de basis voor toekomstgericht onderwijs.

GEVRAAGDE OPLEIDING / THEMA	ADVIES VANUIT DE SECTORKAMER	TOELICHTING
 Hospitality & Customer Service	 Verder versterken	Meer aandacht voor gastvrijheid, service excellence en klantbeleving.
 Culinary Arts	 Praktijkgericht uitbreiden	Meer praktijkmaken en samenwerking met bedrijven om studenten beter voor te bereiden.
 Digitale vaardigheden & AI	 Integreren in alle opleidingen	Digitale systemen, AI en technologie spelen een steeds grotere rol binnen hospitality.
 Meertaligheid	 Versterken	Naast Engels is ook Spaans en Nederlands belangrijk voor de internationale dienstverlening.
 Soft skills & persoonlijke ontwikkeling	 Structureel opnemen	Focus op communicatie, probleemoplossend vermogen, zelfreflectie, teamwork en professionele houding.
 Duurzaamheid	 Integreren	Meer aandacht voor duurzaam toerisme en verantwoord ondernemen binnen het curriculum.
 Flexibele leertrajecten & korte certificeringen	 Uitbreiden	Ontwikkel korte, praktijkgerichte en erkende cursussen voor studenten en werkenden (Lifelong Learning).
 Samen bouwen aan <i>excellente gastvrijheid</i>, professionals met passie en een <i>duurzame toekomst</i> voor <i>Aruba</i> en de regio.		



Samenwerking
tussen onderwijs
en arbeidsmarkt



Toekomstgericht
opleiden



Kwaliteit in service
en gastvrijheid



Duurzaam toerisme
voor morgen

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

- De sectorkamer signaleert de volgende ontwikkelingen:
- Groei en diversificatie van de toeristische sector.
- Toenemende vraag naar medewerkers met digitale, technologische en interculturele vaardigheden.
- Meer aandacht voor premium service, culinaire beleving en duurzame bedrijfsvoering.
- Bedrijven investeren steeds vaker in eigen opleidingsprogramma's en interne academies.
- Er is behoefte aan een flexibele, breed inzetbare en toekomstbestendige beroepsbevolking.

Belangrijkste aanbevelingen

- Versterk de voorbereiding van studenten op de arbeidsmarkt met meer praktijkervaring, beroepshouding en loopbaanoriëntatie.
- Betrek het bedrijfsleven structureel bij de ontwikkeling van curricula, stages en gastlessen.
- Stem stageperiodes beter af op de operationele planning van de hospitalitysector, inclusief hoog- en laagseizoenen.
- Ontwikkel meer flexibele leertrajecten, werk-leerprogramma's en erkende korte cursussen in het kader van Lifelong Learning.
- Investeer in de professionalisering van BPV-opleiders en assessoren.
- Actualiseer opleidingen met meer aandacht voor AI, digitalisering, duurzaamheid, meertaligheid en service excellence.
- Versterk de communicatie tussen onderwijs en bedrijven en stimuleer structurele feedback om opleidingen actueel te houden.
- Stimuleer periodieke snuffelstages voor vakdocenten bij leerbedrijven om de aansluiting tussen onderwijs en actuele beroepspraktijk te versterken.

Sectorkamer Economie, Handel & Commercie

Tijdens de bijeenkomsten hebben vertegenwoordigers van onderwijs, bedrijfsleven en PEL de aansluiting tussen het beroepsonderwijs en de arbeidsmarkt besproken. De focus lag op de kwaliteit van de beroepspraktijkvorming (BPV), de actualiteit van het opleidingsaanbod en de competenties die werkgevers van toekomstige medewerkers verwachten.

Belangrijkste bevindingen

- De vernieuwde economische opleidingen sluiten beter aan op de beroepspraktijk, met een duidelijk onderscheid tussen verschillende uitstroomprofielen en niveaus.
- De BPV-voorbereiding is verbeterd, maar er blijft behoefte aan extra aandacht voor beroepshouding, sollicitatievaardigheden, professionele communicatie en persoonlijke ontwikkeling.
- Werkprocessen vormen steeds meer de basis voor de beoordeling tijdens de stage. Bedrijven waarderen deze ontwikkeling, maar de uitvoering verschilt nog per organisatie.
- Een langere stageperiode en een betere planning van stageperiodes vergroten de bereidheid van bedrijven om stagiaires te begeleiden.
- Goede communicatie tussen onderwijs en bedrijven blijft essentieel voor succesvolle BPV-trajecten.
- Digitalisering, AI, data-analyse en ondernemerschap worden steeds belangrijker binnen de economische sector.
- Werkgevers benadrukken het belang van soft skills, waaronder klantgerichtheid, probleemoplossend vermogen, samenwerken, stressbestendigheid en professionele houding.
- Er is behoefte aan meer uniformiteit in stagebegeleiding, beoordeling en samenwerking tussen scholen en bedrijven.

Adviezen over opleidingsaanbod

KERNBEVINDINGEN UIT DE SECTORKAMER ECONOMIE, HANDEL & COMMERCE

Adviezen over gevraagde opleidingen en thema's

Deze adviezen zijn gebaseerd op de gezamenlijke inzichten van het onderwijsveld en de arbeidsmarkt en vormen de basis voor toekomstgericht onderwijs.



GEVRAAGDE OPLEIDING / THEMA	ADVIES VANUIT DE SECTORKAMER	TOELICHTING
 Business Administration	 Opleiding blijven actualiseren	Blijvende aansluiting op digitale administratieve processen en software.
 Office & Management Support	 Behouden en verder versterken	Grote vraag naar management-ondersteunende functies binnen overheid en bedrijfsleven.
 Legal, Insurance & HR	 Capaciteit uitbreiden	Er is een groeiende behoefte aan gekwalificeerde medewerkers binnen HR, verzekeringen en juridische ondersteuning.
 Marketing & Communication	 Verder ontwikkelen	Toenemende vraag naar digitale marketing, communicatie en social media vaardigheden.
 Retail & Customer Service	 Meer praktijkgerichte aandacht	Grote vraag naar medewerkers met sterke klantgerichte vaardigheden.
 Digitale vaardigheden & AI	 Structureel opnemen in alle opleidingen	Digitale competenties en AI worden onmisbaar binnen vrijwel alle economische beroepen.
 Ondernemerschap	 Versterken binnen curriculum	Bedrijven vragen om meer ondernemend en oplossingsgericht denken.
 Spaans naast Engels	 Meer aandacht binnen relevante opleidingen	Naast Engels blijft Spaans belangrijk voor de Arubaanse arbeidsmarkt.



Samen bouwen we aan **competente professionals**, die klaar zijn voor de dynamische **arbeidsmarkt** van morgen.



Samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt



Toekomstgericht en relevant onderwijs



Sterke aansluiting op de behoeften van Aruba



Kwaliteit, innovatie en continue ontwikkeling

Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt

De sectorkamer constateert de volgende ontwikkelingen:

- Toenemende digitalisering en automatisering van administratieve processen.
- Groei van data-analyse, AI en digitale dienstverlening.
- Blijvende vraag naar mbo-opgeleide professionals binnen administratie, retail, HR, marketing en customer service.
- Meer aandacht voor duurzame economische ontwikkeling en ondernemerschap.
- Werkgevers hechten steeds meer waarde aan vaardigheden en werkhouding naast diploma's.

Belangrijkste aanbevelingen

- Blijf investeren in trainingen voor BPV-opleiders en assessoren.
- Organiseer structureel overleg en bedrijfsbezoeken tussen scholen en stagebedrijven.
- Actualiseer stageboeken en leermiddelen zodat deze beter aansluiten op de Arubaanse praktijk.
- Versterk de voorbereiding van studenten op de arbeidsmarkt door meer aandacht voor soft skills, sollicitatievaardigheden en professionele communicatie.
- Betrek het bedrijfsleven structureel bij de ontwikkeling en actualisering van opleidingen.
- Verzamel arbeidsmarktdata om toekomstige opleidingsbehoeften beter te kunnen voorspellen.
- Stimuleer periodieke snuffelstages voor vakdocenten bij leerbedrijven om de aansluiting tussen onderwijs en actuele beroepspraktijk te versterken.
- Sociaal-emotionele vaardigheden zijn essentieel voor duurzaam arbeidsmarktsucces en verdienen daarom structurele aandacht van onderwijs én werkgevers.