



Departamento di  
Enseñansa Aruba

# Sectoroverstijgende Keuzedeel

voor het Arubaanse Beroepsonderwijs

## **Duurzaamheid in het beroep A**

behorend bij één of  
meerdere kwalificaties

Kwalificatieniveau 1

Code  
K0028

Geldig vanaf  
Augustus 2022

## Keuzedelen

Aan elke kwalificatie zijn keuzedelen verbonden. Met keuzedelen kan de deelnemer zijn vakmanschap verbreden of verdiepen. Een keuzedeel vergroot de arbeidsmarktkansen van de deelnemer of vergemakkelijkt de doorstroom naar een vervolgstudie. Er zijn beroepsgerichte keuzedelen die verbonden zijn aan een of meerdere kwalificaties, en er zijn ook sectoroverstijgende keuzedelen, die beschikbaar zijn voor alle kwalificaties. Deze sectoroverstijgende keuzedelen zijn gericht op vervolgonderwijs en of verbreding.

De keuzedelen die verbonden zijn aan bepaalde kwalificaties staan aangegeven in het desbetreffende beroepskwalificatiedocument (BKD). De keuzedelen maken geen deel uit van de kwalificatie, maar zijn er wel aan gekoppeld en vormen als het ware een 'plus' op het diploma.

De BKD's en alle beschikbare keuzedelen zijn te vinden op [www.ea.aw](http://www.ea.aw).

# 1. Algemene informatie

## D1: Duurzaamheid in het beroep A

### Studielast

240

### Wettelijke beroepsvereisten

Nee

### Certificaten

Ja, door ABO-certificaat te koppelen aan keuzedelen wordt de waarde en herkenbaarheid voor de arbeidsmarkt vergroot.

### Behorend bij kwalificaties

Dit is een sector overstijgende keuzedeel voor kwalificatieniveaus 1 en kan verbonden worden aan alle kwalificaties met kwalificatieniveau 1.

### Toelichting

Door middel van het keuzedeel duurzaamheid in het beroep leert de deelnemer een afweging te maken tussen de verschillende aspecten van duurzaamheid. Het keuzedeel is een sector-overstijgende keuze. Er is een keuzedeel per niveau opbouwend van niveau 1 naar niveau 4.

Het doel is dat de deelnemer praktische kennis en vaardigheden ontwikkelt betreffende duurzaamheid in de eigen leefwereld en de beroepspraktijk. Hij kan hierdoor duurzaamheidsprincipes in zijn beroep en leefwereld toepassen. Kennis van de principes motiveert de deelnemer ook om zich aan regels te houden die gerelateerd zijn duurzaamheid (bijvoorbeeld milieuregels).

#### Toelichting

Met duurzaamheidsprincipes worden bedoeld:

1. minder afhankelijk worden van delfstoffen en fossiele brandstoffen;
2. af komen van slecht afbreekbare kunststoffen of giftige stoffen voor mens en natuur;
3. natuurlijke bronnen zo weinig mogelijk aantasten (voorraad schoon water, voorraad schone lucht en voorraad biodiversiteit);
4. de voorraad arbeid en de voorraad welvaart eerlijk verdelen (hier en daar, noord en zuid, arm en rijk).

Het betekent meer oog voor energiebesparing, duurzame energiebronnen, circulaire economy, biobased economy en cradle to cradle producten in een wereld waar biodiversiteit gekoesterd wordt en waar sociaal economisch goed met elkaar wordt omgegaan.

Duurzaamheid tracht te voorzien in de behoefte van de huidige generatie zonder het voor toekomstige generaties onmogelijk te maken in hun behoeften te kunnen voorzien.

Dat betekent heel wat zoals het vinden van een optimum tussen people planet en profit:

- People: De deelnemer respecteert zichzelf, de eigen gemeenschap en andere culturen, streeft naar rechtvaardigheid en een evenwichtige verdeling van welzijn. (met thema's als mensenrechten, eerlijk zakendoen, arbeidspraktijk en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap)
- Planet: De deelnemer waardeert en respecteert de natuur en haar natuurlijke hulpbronnen, is begaan met het welzijn van andere levende wezens op verantwoordelijke wijze mee om. (met thema's als bevolkingsgroei, klimaatverandering, energiebesparing, duurzame energie en grondstoffen, behoud biodiversiteit, kringlopen sluiten, leren uit de natuur.
- Profit/Prosperity: De deelnemer erkent dat de economie moet kunnen draaien om te kunnen voorzien in banen, onze behoeften en ons welzijn (thema's arbeidspraktijk, eerlijk zakendoen, consumentenaangelegenheden en betrokkenheid bij en ontwikkeling van de gemeenschap).

## D1: Duurzaamheid in het beroep A

### Vervolg toelichting

Zie ook:

<http://www.mvonderland.nl/trends-ontwikkelingen/iso-26000>

<http://www.nen.nl/web/MVO-ISO-26000.htm>

<http://www.naturalstep.org>

<http://www.duurzaambo.nl>

#### Relevantie van het keuzedeel

Het thema duurzaamheid wordt steeds belangrijker. Omdat steeds meer bedrijven duurzamer moeten en willen werken, is er vanuit de arbeidsmarkt op de hoogte zijn van het thema duurzaamheid. Dit keuzedeel draagt hieraan bij door kennis en vaardigheden bij te brengen betreffende duurzaamheid de beroepspraktijk.

#### Beschrijving van het keuzedeel

Het keuzedeel 'Duurzaamheid in het beroep B' is gericht op het formuleren van eigen persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzame energie en onderzoek naar duurzaamheid in het bedrijf.

#### Branchevereisten

Nee

#### Aard van keuzedeel

Verbredend

Generiek

## 2. Uitwerking

D1-K1: Formuleert persoonlijke verbetermogelijkheden op het gebied van duurzaamheid.

### Complexiteit

De deelnemer bezit basiskennis van feiten en ideeën processen, materialen, middelen en begrippen van en gerelateerd aan duurzaamheid. Hij reproduceert de kennis en past deze toe. Hij voert de taak uit met behulp van geselecteerde standaardprocedures. Hij herkent eenvoudige duurzaamheidsproblemen. Hij lost deze problemen planmatig op.

Het is complicerend dat er nog geen gemeenschappelijke taal is wat verschillende beelden en interpretaties kan opleveren. Het is lastig om inzicht te krijgen in lange termijneffecten van duurzaamheidsgedrag en daarvoor een inspanning in tijd en geld te leveren.

### Verantwoordelijkheid en zelfstandigheid

De deelnemer onder begeleiding samen met gelijken, leidinggevenden en cliënten. Hij draagt verantwoordelijkheid voor resultaten van eenvoudige taken en studie.

### Vakkennis en vaardigheden

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- heeft basiskennis van duurzaamheidsthema's in eigen leef- en werkomgeving;
- heeft basiskennis van de duurzaamheidsprincipes People, Planet, Profit/Prosperity;
  
- kan zijn eigen motivatie betreffende duurzaamheid benoemen;
- kan zijn eigen bijdrage aan duurzaamheid benoemen;
- kan duurzaamheidsproblematieken herkennen en benoemen;
- kan de gevolgen van zijn/haar gedrag voor de toekomst onderzoeken.

### D1-K1-W1: Onderzoekt eigen gedrag

#### Omschrijving

De deelnemer vergroot zijn inzicht in duurzaamheid. Hij onderzoekt zijn eigen gedrag op het gebied van duurzaamheid en maakt een sterkte-zwakke analyse.

#### Resultaat

Een lijst met sterke- en zwakke punten van de deelnemer op het gebied van duurzaamheid.

#### Gedrag

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- verzamelt actief informatie over duurzaam handelen en benoemt daarvan zijn eigen sterke en zwakke punten.

De onderliggende competentie is: Onderzoeken

### D1-K1-W2: Benoemt verbetermogelijkheden van gedrag

#### Omschrijving

De deelnemer beoordeelt de sterkte-zwakke analyse rekening houdend met de vier duurzaamheidsprincipes. Hij formuleert verbetermogelijkheden en beschrijft dit.

#### Resultaat

Beschrijving van verbetermogelijkheden voor de deelnemer op het gebied van duurzaamheid.

#### Gedrag

De beginnend beroepsbeoefenaar:

- formuleert op een logisch gestructureerde wijze mogelijke verbeteringen.

De onderliggende competenties zijn: Formuleren en rapporteren

